

PG ESG.2 CODICE ETICO LAPI LOGISTICA		
	PRINCIPI GESTIONALI E RESPONSABILITA' SOCIALE	
PAG. 1 DI 8	EDIZ. N° 2 DEL 11/05/09	REV. N° 3 DEL 25/08/2026

CODICE ETICO

Principi Gestionali e Responsabilità Sociale

3	25/08/26	Modifica da M Qual.1 a PG ESG.2			
2	26/03/24	Aggiornamento parte Etica e revisione			
1	25/05/14	Aggiornamento Loghi e immagini			
0	11/05/09	*** EMISSIONE ***			
N°	DATA	MOTIVO DELLA REVISIONE	PREPARATO	VERIFICATO	APPROVATO

PG ESG.2 CODICE ETICO LAPI LOGISTICA		
	PRINCIPI GESTIONALI E RESPONSABILITA' SOCIALE	
	PAG. 2 DI 8	EDIZ. N° 2 DEL 11/05/09 REV. N° 3 DEL 25/08/2026

Sommario

1.	Premessa	3
2.	La politica QHSE	3
2.1	Qualità	3
2.2	Sicurezza e Salute.....	4
2.3	Ambiente.....	4
2.4	Security aziendale, Riservatezza	4
2.5	Anti corruzione	5
2.6	Etica.....	5
3	Sistema di sorveglianza e controllo.....	7
4	Applicazione	8

PG ESG.2 CODICE ETICO LAPI LOGISTICA		
	PRINCIPI GESTIONALI E RESPONSABILITA' SOCIALE	
	PAG. 3 DI 8	EDIZ. N° 2 DEL 11/05/09 REV. N° 3 DEL 25/08/2026

1. Premessa

Seppur piccola nelle dimensioni e consapevole dell'influenza marginale che svolge nel complesso ed articolato mercato in cui opera, Lapi Logistica ritiene doveroso rivolgere il proprio impegno alla diffusione ed alla condivisione di tutti quei principi, etici e di business, in base ai quali l'azienda ha sviluppato la sua crescita, rendendo espliciti i propri valori, attraverso il presente Codice Etico.

Tali principi, sostiene in primis *Massimo Lapi*, presidente di Lapi Logistica, da sempre concreto e determinato nello svolgere la propria attività con la massima cura alla soddisfazione dei propri Clienti, sono la chiave del successo dell'azienda e, con essa, di tutte le persone che operano con dedizione nell'attività lavorativa.

2. La politica QHSE

Per soddisfare le esigenze dei Clienti in continuo cambiamento, Lapi Logistica s'impegna ad implementare, sviluppare e migliorare in maniera continua, l'efficienza del proprio Sistema Gestionale, supportando condizioni di business trasparenti, oneste e competitive, nel rispetto delle disposizioni di legge e degli standard in materia.

A tal proposito la Direzione ha previsto i seguenti obiettivi:

2.1 Qualità

- Individuare, definire e soddisfare in modo sistematico le esigenze e le aspettative dei Clienti e di ogni altro stakeholder attraverso l'analisi dei processi ed il miglioramento continuo;
- Rispettare gli obblighi imposti dalla normativa vigente ed applicare standard operativi in mancanza di leggi in materia;
- In caso di Non Conformità e Reclami Cliente, in qualsiasi processo aziendale, prevedere opportune ed efficaci Azioni Preventive e Correttive;
- Riesaminare periodicamente il Sistema Gestionale per verificare la sua efficacia individuando specifici obiettivi e comunicare i risultati ottenuti;

PG ESG.2 CODICE ETICO LAPI LOGISTICA		
	PRINCIPI GESTIONALI E RESPONSABILITA' SOCIALE	
	PAG. 4 DI 8	EDIZ. N° 2 DEL 11/05/09 REV. N° 3 DEL 25/08/2026

2.2 Sicurezza e Salute

- Difendere sempre la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute;
- Prevenire qualsiasi evento doloso o colposo per proteggere persone e beni materiali e/o immateriali;
- Coinvolgere il personale aziendale nel cambiamento o attraverso specifici programmi di formazione del personale (es. BBS) e proibendo l'uso o l'essere sotto influenza di droghe e alcolici durante l'orario di lavoro;
- Gestire in sicurezza le situazioni di emergenza;
- È fatto divieto di detenere, consumare, offrire o cedere, sostanze alcoliche o stupefacenti o analoghe a queste, durante l'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro.
- È fatto divieto di fumare durante l'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro, fatta eccezione durante gli orari di pausa e nelle aree esterne appositamente indicate.

2.3 Ambiente

- Ridurre l'impatto a livello Ambientale legato alle proprie attività con particolare riferimento al risparmio delle risorse;
- Promuovere una maggiore responsabilità ambientale con tutti i fornitori, incentivando lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente, avendo cura di monitorare le performance raggiunte e di spingere per il raggiungimento di obiettivi di miglioramento continuo;
- Divulgare e far comprendere tale filosofia, compresa la politica stessa, sia all'interno che all'esterno dell'azienda;

2.4 Security aziendale, Riservatezza

- Lapi Logistica richiede a tutti i lavoratori e propri collaboratori, la massima riservatezza nel gestire le informazioni di cui possano, attraverso lo svolgimento della propria mansione o attività, venire in possesso, l'osservanza della normativa in materia di trattamento dei dati, oltre che l'impegno a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività lavorativa;

PG ESG.2 CODICE ETICO LAPI LOGISTICA		
	PRINCIPI GESTIONALI E RESPONSABILITA' SOCIALE	
	PAG. 5 DI 8	EDIZ. N° 2 DEL 11/05/09 REV. N° 3 DEL 25/08/2026

- Le informazioni, immagini, conoscenze acquisite o prodotte nello svolgimento delle proprie mansioni o delle attività commissionate da Lapi Logistica, appartengono esclusivamente a quest'ultima e non possono essere divulgate senza l'autorizzazione della Direzione;
- L'affidamento dell'attività lavorativa a ciascun lavoratore o collaboratore può essere eseguito esclusivamente a seguito dell'accettazione dell'informativa privacy distribuita in funzione dell'attività richiesta, che ciascun soggetto è tenuto a conoscere e rispettare;

2.5 Anti corruzione

- Il personale ha il dovere di svolgere la propria mansione in modo trasparente e corretto, impegnandosi adeguatamente, in funzione alle responsabilità assegnate e nel rispetto della politica aziendale;
- Per non pregiudicare lo svolgimento delle attività di business l'azienda non ammette la sussistenza di eventuali situazioni di conflitto di interesse.
- Regali, incentivi, favori e comportamenti diretti ad influenzare il business o altre decisioni, direttamente ed indirettamente, non potranno essere accettati, né tanto meno potranno essere utilizzati dal personale dell'azienda.
- Sono tuttavia consentiti omaggi commerciali di esiguo valore, funzionali all'attività aziendale e di natura promozionale, che non possano essere equivocati con azioni finalizzate ad influenzare scelte di business.
- Chiunque riceva, o venga a conoscenza di, proposte configurabili come azioni in violazione dei principi sopra esposti, è tenuto a rifiutarle ed informare immediatamente la Direzione.

2.6 Etica

- Lapi Logistica riconosce l'importanza della Persona, quale fondamentale elemento di crescita, sviluppo e successo dell'azienda, valorizzandone la professionalità, condividendo e promuovendo il rispetto dei valori sanciti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, dalle Convenzioni Internazionali in materia e dalle

PG ESG.2 CODICE ETICO LAPI LOGISTICA		
	PRINCIPI GESTIONALI E RESPONSABILITA' SOCIALE	
	PAG. 6 DI 8	EDIZ. N° 2 DEL 11/05/09 REV. N° 3 DEL 25/08/2026

Raccomandazioni emesse dall'I.L.O. (International Labour Organization), basati sul rispetto per la dignità della persona, senza distinzione alcuna.

- Condizioni di lavoro adeguate nell'ambito della Sicurezza e Salute dei lavoratori.
- Pari opportunità, senza alcuna distinzione di età, razza, sesso, stato di salute, colore, religione, orientamento sessuale o politico, appartenenza e provenienza.
- Lapi Logistica garantisce il rispetto degli orari di lavoro, compreso quello straordinario, ferie, permessi e retribuzione, in funzione dei meriti e dell'impegno profuso nel lavoro svolto, nei limiti previsti dal contratto nazionale di lavoro collettivo.
- L'azienda riconosce il diritto alla contrattazione collettiva e il rispetto dei diritti sindacali.
- Impegno nel favorire la crescita delle competenze e lo sviluppo delle competenze, della creatività dei lavoratori.
- L'azienda non favorisce in alcun modo il Lavoro forzato obbligato, in particolare al momento dell'inizio del rapporto non richiede il rilascio di alcun deposito o documento finalizzato all'assunzione.
- L'azienda cerca di prevenire in modo assoluto l'utilizzo o il sostegno di lavoro infantile e/o minorile, a tal punto, le procedure garantiscono che non venga assunto alcun lavoratore di età inferiore a 16 anni, si impieghino lavoratori con età superiore a 18 anni e non soggetti ad obbligo scolastico, che i fornitori, sub-fornitori e gli altri stakeholders sia sensibilizzati a tali tematiche.
- Lapi Logistica si impegna a far sì che, in ogni relazione aziendale, sia interna che esterna, non siano commesse molestie o siano adottati atteggiamenti al mobbing, quali intimidazioni, ostilità e discriminazioni nei confronti di gruppi o singoli lavoratori.
- L'azienda rispetta le indicazioni previste dal contratto collettivo nazionale in materia di pratiche disciplinari.
- Lapi Logistica da sempre adotta politiche aziendali volte alla condivisione di valori etici e culturali. La trasparenza e la chiarezza in tutte le attività svolte sono caratteristiche proprie dell'intera organizzazione.

PG ESG.2 CODICE ETICO LAPI LOGISTICA		
	PRINCIPI GESTIONALI E RESPONSABILITA' SOCIALE	
	PAG. 7 DI 8	EDIZ. N° 2 DEL 11/05/09 REV. N° 3 DEL 25/08/2026

- L'integrazione nel tessuto sociale è una caratteristica radicata, tant'è che Lapi Logistica ospita nel proprio organico, con rapporti anche di lungo periodo, lavoratori di nazionalità eterogenee tra loro, favorendo in modo concreto opportunità di integrazione e sviluppo di rapporti interpersonali aziendali e sociali.

3 Sistema di sorveglianza e controllo

Lapi Logistica persegue la propria politica ed i propri obiettivi, seguendo i principi contenuti all'interno del presente codice etico, attraverso l'applicazione di un sistema gestionale integrato, dotato di strumenti di controllo in grado di fornire indicatori alla Direzione aziendale.

Le funzioni di controllo sono demandate in via specifica ai responsabili di area ed al Responsabile Qualità per lo svolgimento di audit interni.

Tuttavia, ciascun soggetto che venisse a conoscenza di violazioni al codice Etico è tenuto a darne immediata comunicazione alla Direzione o al Responsabile Area attraverso una semplice e-mail alla info@lapilogistica.com, una pec a lapilogisticasrl@pec.it, oppure una lettera in busta chiusa indirizzata a Lapi Logistica S.r.l. Via Del Commercio 29/A 56035 Casciana Terme Lari (PI) all'attenzione dell'amministratore.

Tutto il personale viene formato ed informato sul significato della politica e del codice etico adottato, cercando di sensibilizzare e motivare tutti i lavoratori al perseguimento degli obiettivi e delle metodologie adottate, divenendo loro stessi i principali responsabili della sorveglianza e dei risultati raggiunti.

L'aggiornamento e la revisione del presente Codice Etico è a cura del Responsabile Qualità e della Direzione.

PG ESG.2 CODICE ETICO LAPI LOGISTICA		
	PRINCIPI GESTIONALI E RESPONSABILITA' SOCIALE	
	PAG. 8 DI 8	EDIZ. N° 2 DEL 11/05/09 REV. N° 3 DEL 25/08/2026

4 Applicazione

Tutti i principi espressi all'interno del presente Codice Etico, formano parte integrante del sistema gestionale adottato dall'azienda, trovando applicazione in tutte le attività compiute dal personale e dai collaboratori a vario titolo operanti per conto di Lapi Logistica.

Il Codice Etico si rivolge agli amministratori, soci, dipendenti e collaboratori, anche temporanei, definendo le regole di comportamento e le linee guida da osservare nell'espletamento delle attività aziendali, nei rapporti con colleghi e terzi (partner commerciali, consulenti, professionisti, fornitori, vettori, clienti etc.).

Massimo Lapi

Presidente del C.d.a.
